

Постановление Администрации Боровичского муниципального района

14.12.2018 № 4464 г.Боровичи

О муниципальной программе города Боровичи «Экономическое развитие Боровичей»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации муниципального района от 07.12.2016 № 3073 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Боровичского муниципального района, их формирования и реализации, Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ, в целях экономического развития Боровичского муниципального района Администрации Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу города Боровичи «Экономическое развитие города Боровичей».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.

3. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Муниципальная программа «Экономическое развитие города Боровичи»

Паспорт муниципальной программы

1. Ответственный исполнитель муниципальной программы: Комитет экономики Администрации муниципального района (далее Комитет экономики).
2. Сополнительный исполнитель муниципальной программы: отдел жилищно-коммунального, дорожного хозяйства, транспорта и охраны окружающей среды, судостроительный и градостроительства; отдел управления, распоряжения и продажи земельных участков; МКУ «Центр по работе с населением».
3. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:
Задача 1. Реализация инвестиционных проектов в сфере производства. Количество созданных рабочих мест, ед. (в рамках новых инвестиционных проектов, не связанных с градообразующим предприятием). Инвестиции в основной капитал, тыс. руб. (в рамках новых инвестиционных проектов, не связанных с градообразующим предприятием)
Задача 2. Содействие реализации инвестиционных проектов. Количество инвестиционных площадок, обеспеченных коммунальными ресурсами, ед. Количество реализованных инвестиционных транспортных инфраструктур, ед.
4. Сроки реализации муниципальной программы: 2019-2021 годы.
5. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	внебюджетные	всего
2019	-	-	11000,0	-	11000,0
2020	-	-	-	-	-
2021	-	-	11000,0	-	11000,0
ВСЕГО	-	-	22000,0	-	22000,0

6. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:
Реализация муниципальной программы должна обеспечить создание благоприятных условий для развития экономики города Боровичи в 2019-2021 годах, в том числе привлечь на территорию города внешние инвестиции в сфере промышленного производства; способствовать техническому (технологическому) перевооружению и модернизации существующего промышленного производства города;
способствовать увеличению общего объема инвестиций в основной капитал, сохранению имеющихся рабочих мест и созданию новых, росту средней заработной платы работников, занятых в сфере промышленного производства.

7. Характеристика текущего состояния промышленности города Боровичи, приоритеты и цели муниципальной политики

1. Развитие промышленности в городе Боровичи реализуется в рамках муниципальной политики «Развитие промышленности – город с четко выраженным базисом сектора экономики – обрабатывающей промышленности, которая в своем объеме промышленности занимает около 90%.

В структуре промышленной продукции преобладают следующие отрасли: АО «Боровичский комбинат огнеупоров».

Наряду с АО «БККО» в городе работают крупные производственные предприятия различных отраслей: АО «Велюгская бумажная фабрика» (производство бумаги и картона), ПАО «Истар» (производство радиодетонаторов), ЗАО «Боровичи-Мебель» (производство мебели), ООО «Элегия» (производство мебели), ЗАО «Промислав» компания «Корона» (производство замороженных полуфабрикатов), Боровичский завод «Двигатель» (филиал Санкт-Петербургского завода АО «Красный Октябрь»), ООО «Эльбор» (производство готовых металлических изделий), средние предприятия: АО «Боровичский комбинат строительных материалов» (производство керамического кирпича), АО «Боровичский завод «Полимермаш» (производство разных машин специального назначения и их составных частей), АО «Боровичский миксочбинат» (производство мясных полуфабрикатов, колбасных изделий), ООО «Деметра» (производство хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения), АО «Боровичский молочный завод» (переработка молока), а также малые и микро-предприятия различных отраслей промышленности, и индивидуальное предпринимательство, организующие промышленное производство на территории города Боровичи.

Численность занятого населения города Боровичи на 01.01.2018 г. составила 26000 человек, из них: 4622 человека было занято на градообразующем предприятии и 810 человек – в промышленности, в том числе в сфере производства города.

2. Основные показатели, характеризующие состояние промышленного производства на территории города Боровичи:

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг в обрабатывающих производствах, тыс. руб.	14636061,0	16790075,0	15765248,0
Объем инвестиций в основной капитал (всего), тыс. руб.	1210529,0	1131526,0	1557662,0
Численность работающих в крупных и средних организациях обрабатывающей промышленности, чел.	7266	7145	8158

На 01.10.2018 основные показатели, характеризующие состояние промышленности:

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг, в 21-ти обрабатывающих производствах, составил 11448275,8 тыс. руб.;

объем инвестиций в основной капитал (всего) – 1630968,0 тыс. руб.;

численность работающих в крупных и средних организациях обрабатывающей промышленности – 7043 человека.

В городе Боровичи реализуются на базе градообразующего предприятия – АО «Боровичский комбинат огнеупоров»: проект «Модернизация и реконструкция производства» (сроки реализации: 2012/2014 гг.), с объемом инвестиций – 614,8 млн. руб., создано 21 рабочих мест; проект «Организация углубленного помола в шехе по выпуску гранулята» (сроки реализации: 2015/2016 гг.), с объемом инвестиций – 292,0 млн. руб., создано 20 рабочих мест; проект «Модернизация производства дополнительных прессов в ЦСП» (сроки реализации: 2016/2017 гг.), с объемом инвестиций – 69,0 млн. руб., создано 12 рабочих мест; проект «Строительство лодочной арки «Металлург» совместно с собственным благотворительным фондом «Фонд развития и сотрудничества г.Боровичи и Боровичского района» (сроки реализации: 2016/2019 гг.), с объемом инвестиций – 290,0 млн. руб., создано 18 рабочих мест; проект «Модернизация производства: установка турбогенератора на центральную электростанцию» (срок реализации: 2017 г.), с объемом инвестиций – 39,0 млн. руб., создано 12 рабочих мест.

В настоящее время АО «Боровичский комбинат огнеупоров» завершает реализацию инвестиционного проекта «Развитие производства алюминия: создание энергетической системы отопления турбогенератора на производственных участках турбогенератора 125 тыс. тонн в год) и доведение производительности цеха № 7 до 400 тыс. тонн в год». Сроки реализации проекта: 2016/2018 годы. Общий объем инвестиционных вложений – 2,16 млрд. рублей. Планируется создано 169 новых рабочих мест.

Многие промышленные предприятия и организации города Боровичи модернизируют свою производственную базу, строят новые производственные, складские помещения, развивают системы водо- и теплообеспечения.

ООО «Эльбор» в 2006/2012 гг. реализовывало инвестиционный проект «Производство стальных складчатых дверей ЭльБОР» с общим объемом инвестиций – 1088,0 млн. руб., создано 180 рабочих мест.

ЗАО «Боровичский комбинат строительных материалов» реализовывало инвестиционные проекты: «Строительство завода на ул.Советская, 45», с общим объемом инвестиций 160,0 млн. руб., создано 20 рабочих мест.

ООО «Элегия» в 2014 г. реализовывало инвестиционный проект «Строительство пристройки к физкультурно-оздоровительному комплексу «Элегия» с общим объемом инвестиций – 15,0 млн. руб., создано 15 рабочих мест.

ПАО «Истар» реализовывало инвестиционные проекты: в 2012/2014 гг. «Разработка конструкции и технологии изготовления унифицированной серии микродросселей в числительном и рабочем диапазоне частот до 1 ГГц», «Разработка серий микродросселей в числительном и для поверхностного монтажа с общим объемом инвестиций – 66,0 млн. руб., создано 50 рабочих мест» в 2017 г. – «Создание энергетической системы отопления: реконструкция системы отопления с установкой блокмодульной котельной с общим объемом инвестиций – 15,2 млн. руб.;

ООО «ПТМ Мелница Боровичи» в 2013 г. реализовывало инвестиционный проект «Строительство производственного цеха по выпуску микродросселей с общим объемом инвестиций – 10,0 млн. руб., создано 10 рабочих мест.

ЗАО «Боровичский комбинат строительных материалов» реализовывало инвестиционные проекты: в 2013-2014 гг. «Модернизация оборудования по производству керамического кирпича с общим объемом инвестиций – 30,0 млн. руб.; в 2017 году «Модернизация технологической линии по производству кирпича» с объемом инвестиций – 12,0 млн. руб.

В 2018 году активно реализуют инвестиционные проекты ООО «Вилана» и ООО «Металлопалатка» с привлечением поддержки НО «Фонд развития моногородов».

В настоящее время основные проблемы развития промышленного производства в городе Боровичи являются:

дефицит трудовых ресурсов требуемой квалификации;

высокая степень износа инженерной инфраструктуры;

недостаток финансовых и инвестиционных ресурсов, в том числе для технического перевооружения производства; высокие проценты по банковским кредитам; высокие производственные издержки, создающие определенные трудности в области экспорта продукции за пределы региона и страны.

Для решения обозначенных проблем, необходима эффективная система государственной поддержки в области поддержки инвестиционных проектов, направленных на развитие и модернизацию существующих производств, строительство новых, реинвестицию в длительное время эксплуатировавшихся объектов в части строительства (реконструкции) необходимой инженерной инфраструктуры для реализации инвестиционных проектов.

Положительное на перспективу развития города Боровичи может повлиять привлечение средств федеральных институтов развития.

Поддержка некоммерческой организацией «Фонд развития моногородов» осуществляется посредством софинансирования расходов по строительству и (или) реконструкции объектов инфраструктуры, необходимой для реализации новых инвестиционных проектов. НО «ФРМ» софинансирует бюджету субъекта Российской Федерации до 95% стоимости объектов инфраструктуры, строительства и (или) реконструкции объектов, осуществляемых для реализации инвестиционных проектов в моногороде.

С учетом вышеизложенного решение данных проблем целесообразно реализовать на основе программноцелевого метода.

В программе определен перечень мероприятий развития экономики города Боровичи, промышленного производства города, виды формы поддержки.

3. Перспективы развития промышленного производства в 2019-2021 годах в городе Боровичи

Главной целью развития экономики города Боровичи является создание новых производств, модернизация действующих, создание новых высокопроизводительных рабочих мест, улучшение условий жизни населения.

Этому будет способствовать стабильная работа действующих предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей, реализация новых инвестиционных проектов в части промышленного производства.

Новые предприятия станут точками роста, а финансовые поступления от этих предприятий в бюджет города Боровичи помогут развитию и инфраструктуре моногорода, и созданию благоприятных условий для жизни населения.

Решением проблем развития экономики города Боровичи может стать реализация программы «Комплексное развитие моногорода Боровичского городского поселения города Боровичи Новгородской области», целью которой является обеспечение устойчивого социальноэкономического развития территории городского поселения в долгосрочной перспективе.

Реализация муниципальной программы будет способствовать дальнейшему развитию экономики, в том числе промышленного производства в городе Боровичи.

II. Перечень и анализ социальных, финансовоэкономических и прочих рисков реализации муниципальной программы

1. Финансовоэкономические риски

Риск неположения финансовых мероприятий муниципальной программы из средств муниципального, областного и федерального бюджетов; риск ускорения инфляции, ухудшения внутренней и внешней конъюнктуры.

Финансовоэкономические риски являются наиболее сложными в структуре рисков реализации муниципальной программы. Для предотвращения или минимизации негативных последствий указанных рисков на результаты реализации муниципальной программы планируется проводить комплексный анализ реализации мероприятий муниципальной программы с целью выявления необходимости оперативного внесения изменений в структуру или содержание мероприятий муниципальной программы.

2. Нормативноправовые риски:

Риск внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, которые приведут к невозможности выполнения мероприятий муниципальной программы.

Методом снижения нормативноправовых рисков является оперативное реагирование на изменение норм действующего законодательства, которое может повлиять на реализацию муниципальной программы, путем внесения необходимых изменений в муниципальную программу.

3. Внутренние риски:

Риск неэффективности организации и управления реализацией муниципальной программы;

Риск неэффективности использования бюджетных средств.

Мерами управления внутренними рисками являются выработка механизма управления реализацией муниципальной программы, обеспечивающего своевременную оценку ее результатов, осуществление контроля расходования бюджетных средств, обеспечение эффективности взаимодействия ответственного исполнителя и сопоставителя муниципальной программы.

III. Механизм управления реализацией муниципальной программы

Механизм реализации муниципальной программы – это система программных мероприятий, скоординированных по срокам, объемам финансирования и ответственности исполнителей, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Реализация муниципальной программы осуществляется в соответствии с перечнем программных мероприятий посредством взаимодействия Администрации муниципального района, ее структурных подразделений, предпринимателей и организаций коммунально-сервисной сферы. Привлечение организаций, не являющихся структурными подразделениями Администрации муниципального района, при реализации мероприятий муниципальной программы осуществляется по согласованию.

Комитет экономики осуществляет:

общий мониторинг хода реализации муниципальной программы;

координацию выполнения мероприятий муниципальной программы;

обеспечение эффективности реализации муниципальной программы, целевого использования средств;

подготовку предложений по уточнению мероприятий муниципальной программы, объемам финансирования, механизма реализации муниципальной программы.

составление отчетов о ходе реализации муниципальной программы в соответствии с постановлением Администрации муниципального района от 07.12.2016 № 3073 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Боровичского муниципального района» (полугодовой отчет – в срок до 10 июля текущего года, годовой отчет – совместно с сопоставителями в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным);

результаты мониторинга и оценки выполнения целевых показателей ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным, доводит в Главе муниципального района.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района

17.12.2018 № 4489 г.Боровичи

О внесении изменения в административный регламент по предоставлению

Администрацией Боровичского муниципального района муниципальной услуги

«Заключение в образовательную организацию»

Во исполнение Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Администрация Боровичского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в административный регламент по предоставлению Администрацией Боровичского муниципального района муниципальной услуги «Заключение в образовательную организацию», утвержденный постановлением Администрации муниципального района от 04.04.2017 № 904, изложив пункты 2.6, 12.2, 12.4 и 2.6.1.

«2.6.1. Для получения муниципальной услуги в части зачисления ребенка в 1 класс общеобразовательной организации заявитель представляет:

заявление по форме, установленной в Приложении № 2 к настоящему Административному регламенту; оригинал и копию свидетельства о рождении ребенка;

оригинал и копию паспорта заявителя;

свидетельство о регистрации ребенка по месту жительства;

2.6.2. Для получения муниципальной услуги в части зачисления ребенка во 29 классы общеобразовательной организации заявитель представляет:

заявление по форме, установленной в Приложении № 2 к настоящему Административному регламенту;

свидетельство о регистрации ребенка;

личное дело обучающегося.

2.6.3. Для получения муниципальной услуги в части зачисления ребенка в 1011 классы общеобразовательной организации заявитель представляет:

заявление по форме, установленной в Приложении № 2 к настоящему Административному регламенту;

свидетельство о регистрации ребенка;

личное дело обучающегося.

2.6.4. Для получения муниципальной услуги в части перевода ребенка в течение учебного года из одной общеобразовательной организации в другую общеобразовательную организацию заявитель представляет:

заявление по форме, установленной в Приложении № 2 к настоящему Административному регламенту;

свидетельство о регистрации ребенка;

личное дело обучающегося;

при наличии аттестат об основном общем образовании;

документы, содержащие информацию об успеваемости обучающегося в текущем учебном году (выпуск из классного журнала в соответствии с отметками и результатами промежуточной аттестации), заверенные печатью исходной общеобразовательной организации и подписью ее руководителя (уполномоченного им лица).

2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района

25.12.2018 № 4594 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие сельских

территорий Боровичского муниципального района на 2014-2020 годы»

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие сельских территорий Боровичского муниципального района на 2014-2020 годы» (далее муниципальная программа), утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 30.09.2013 № 2117 (в редакции от 29.06.2018 № 2158):

1.1. Изложить пункт 5 паспорта муниципальной программы в редакци:

«5. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	внебюджетные	всего
2014	-	-	1500	1000	2500
2015	-	-	105	7300	7405
2016	-	-	202,10330	1600	1802,10330
2017	1203,86	2652,90	127,00040	1650	5633,7604
2018	-	-	128	1700	1828
2019	3489	7428	1600	1800	14317
2020	-	-	1730	1800	3530
ВСЕГО	4692,86	10080,90	6572,1037	16850	38195,8637

1.2. В приложения «Мероприятия муниципальной программы» к муниципальной программе:

1.2.1. Заменить в графе 13 строки 2,8 цифры «1730» на символ «*»;

1.2.2. Заменить в графе 12 строки 2,9 цифру «68» на символ «*»;

1.2.3. Заменить в графе 13 строки 2,9 символ «*» на цифры «1300»;

1.2.4. Изложить строки 2.12, 2.25 в прилагаемой редакции.

2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Глава муниципального района И.Ю. ШВАГРИЕВ.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района

25.12.2018 № 4604 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу города Боровичи

«Благоустройство территории города Боровичи на 2017-2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 341 Устава Боровичского муниципального района, в целях комплексного решения проблем благоустройства по улучшению санитарного и эстетического вида территории города Боровичи, созданию комфортных и комфортных условий для проживания населения Администрации Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу города Боровичи «Благоустройство города Боровичи на 2017-2019 годы» (далее муниципальная программа), утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 11.11.2016 № 2739:

1.1. Изложить пункт 4 паспорта муниципальной программы в редакции:

«4. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. рублей):

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	внебюджетные	всего
2017	-	-	55530,156	-	55530,156
2018	-	-	52343,77	-	52343,77
2019	-	-	52711,50	-	52711,50
ВСЕГО	-	-	160591,426	-	160591,426

1.2. Изложить раздел «IV. Мероприятия муниципальной программы» в прилагаемой редакции.

2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Мероприятия муниципальной программы. Ручная уборка территории города Боровичи: 2017 год: Санитарная очистка: вывоз несанкционированных навалов мусора, в том числе из городских контейнеров. Подготовка к праздничным мероприятиям: пр. Гагарина, ул.Победольского, ул.Гоголя, ул.Кооперативная, ул.Коммунарка, сквер имени Кирова, парк Победы. Ремонт кожаной обуви, ремонт тренажеров, ремонт стен, ремонт памятников. Установка и ремонт урна для мусора, 50 шт. Ремонт линейной канализации (ул.Загородная, ул. Комсомольская, ул.Победольского - 1 шт., ул.Советская, ул.Новая - 1 шт., ул.Тухунская). Содержание линейной канализации. Вылка деревьев. Установка спортивных и детских площадок. 1 шт. Предотвращение распространения Боровичка. 8 га. Окос травы на территории города Боровичи, 42000 кв.м. Ремонт световых панно. Оплата газа и транспортировки к мемориалу. Ремонт пешеходных и подвесных мостов (подвесной мост ул.Парковая - пер. Новоселицкий). Дезинсекция (сквер имени Кирова, парк 30-летия Октября, кладбище в д.Лука, оз.Крюково). Благоустройство мест отдыха (р.Мста, городской пляж, оз.Крюково). Ремонт лестниц (бетонных и деревянных). Ручная уборка от случайного мусора и благоустройство территории города Боровичи с привлечением неосвоенных территорий, направленных отделом занятости населения города Боровичи ГОКУ «Центр занятости населения Новгородской области». Проектно-сетевые работы на ремонт дренажа от дома №46, 26 по ул.Литвиной. Оказание услуг по сбору обработанных ртутосодержащих ламп от населения. Ликвидация свалки и устройство контейнерной площадки в мкр Усть-Брянское. Уличное освещение. Иные расходы (тени, штрафы)

Постановление Администрации Боровичского муниципального района 25.12.2018 № 4596 г.Боровичи

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Боровичского района

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ: 1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений...

- 1.1. Изложить пункт 3.4 в редакции: «3.4. Размеры минимальных окладов работников учреждений: 3.4.1. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 21н...

3. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений 3.1. 1 квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением кабинета, лабораторией, от делом, отделением, сектором, учебно консультационным пунктом, учебной (учебно производственной) мастерской и другими структурными...

3.2. 2 квалификационный уровень заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий) мастерской, руководителя, управляющий) каби нета, лаборатория, отдела, 7951

3.3. 3 квалификационный уровень начальник (заведующий, директор, руководитель, управ ляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования 8562 руб.

3.4. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 21н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», составляют:

- 1. ПКГ должностей работников административно хозяйственного и учебно-использательского персонала 1.1. 1 квалификационный уровень специалист по учебно-методической работе 7236 1.2. 2 квалификационный уровень специалист по учебно-методической работе II категории 7951 1.3. 3 квалификационный уровень специалист по учебно-методической работе I категории 8385 3.4.3. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» аккомпаниатор, культурорганизатор, руководитель кружка 5291

2. ПКГ «Должности ра ботников культуры, искусства и кинема тографии ведущего звена» библиотекарь 6038; главный библиотекарь 7836

3.4.4. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 24н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеразрсовых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

- 1. ПКГ «Общеразрсовые должности служащих первого уровня» 1.1. 1 квалификационный уровень агент, архивариус, дежурный (по общегитию и др.), делопроизводи тель, кассир, комендант, машинист стая, пастух, сторож, секретарь, специалист по подбору кадров, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов 4576 1.2. 2 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» 4805 2. ПКГ «Общеразрсовые должности служащих второго уровня» 2.1. 1 квалификационный уровень администратор, диспетчер, инспектор по контролю, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с людьми, техники, художник 4822 2.2. 2 квалификационный уровень специалист по подбору кадров, заведующий архивом, канцелярий, копирально-множительный бюро, складом, фотолaborаторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутридолжностная категория 5309

2.3. 3 квалификационный уровень заведующий общешитем, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым уста вливается I внутридолжностная категория 5788

2.4. 4 квалификационный уровень механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наимено вание «ведущий» 6269

2.5. 5 квалификационный уровень начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской 7236

3. ПКГ «Общеразрсовые должности служащих третьего уровня» 3.1. 1 квалификаций уровень бухгалтер, бухгалтер ревизор, документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юристконсульт 5262

3.2. 2 квалификационный уровень должности служащих первого ква лификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория 5788

3.3. 3 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория 6406

3.4. 4 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» 7036

3.5. 5 квалификационный уровень главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера 7740

4. ПКГ «Общеразрсовые должности служащих четвертого уровня» 4.1. 1 квалификационный уровень начальники: кадров, материально технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела 8562

3.4.5. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 24н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеразрсовых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

- 1. ПКГ «Общеразрсовые профессии рабочих чх первого уровня» 1.1. 1 квалификационный уровень профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, укладчик, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории 3432 1.2. 2 квалификационный уровень профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессиям с производным на именование «старший» (старший по смене) 3775 2. ПКГ «Общеразрсовые профессии рабочих второго уровня» 2.1. 1 квалификационный уровень профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей 4153

2.2. 2 квалификационный уровень профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифом на квалификационных справочником работ и профессий рабо чих чх 4565

2.3. 3 квалификационный уровень профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно квалификационным справочником работ и профессий рабочих 5028

2.4. 4 квалификационный уровень профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 9 квалификационного разряда ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы 5720

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по согласованию с выбранным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах фонда оплаты труда»;

1.2. Изложить пункт 3.7.2 в редакции: «3.7.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работников организации производится в соответствии с критериями оценки их деятельности, разработанными положением об оплате труда организации, по форме перечня показателей оценки эффективности деятельности работников организации и критериев оценки эффективности их деятельности согласно Приложению № 3 к Примерному положению, а также по основаниям, указанным в подпункте 3.7.2.2.

3.7.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работников учреждения определяется и устанавливается на очередной финансовый год не позднее 25 января текущего года в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с решением комиссии учреждения на основании отчета работника организации. Предельный размер выплаты составляет в размере от 60 до 150 процентов должностного оклада.

В перечень показателей оценки эффективности деятельности работников учреждения и критериев оценки их деятельности, определяемой положением об оплате труда работников учреждений, включаются показатели оценки деятельности работников учреждения в соответствии с перечнем, указанным в Приложении № 4 к настоящему Примерному положению, который может быть дополнен организацией.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для вновь принятых работников организации устанавливается приказом организации в соответствии с условиями и порядком выплаты, установленными локальным нормативным актом организации.

Оценка выполнения показателей эффективности проводится комиссией учреждения не позднее 25 января календарного года, на который устанавливаются показатели за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия организации рассматривает отчеты, поданные в письменном виде работниками организации об их объеме выполнения показателей эффективности деятельности, согласует набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района 26.12.2018 № 4628 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие физической культуры и спорта в Боровичском муниципальном районе на 2018-2020 годы»

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ: 1. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие физической культуры и спорта в Боровичском муниципальном районе на 2018-2020 годы» (далее муниципальная программа), утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 09.11.2017 № 3714;

1.1. Изложить пункт 1.1.3 раздела муниципальной программы в редакции: «1.1.3. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):»

Table with 5 columns: Год, областной бюджет, федеральный бюджет, бюджет района, внебюджетные, всего. Rows for 2018, 2019, 2020, ВСЕГО.

2. Изложить раздел «Инициативы муниципальной программы» в приложении к редакции. 1.2. Уточнить перечень мероприятий в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района 26.12.2018 № 4642 г.Боровичи

О внесении изменения в Порядок и сроки по подготовке проекта о внесении изменений в Генеральный план Кончанско-Суворовского сельского поселения

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Боровичского муниципального района Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Порядок и сроки по подготовке проекта о внесении изменений в Генеральный план Кончанско-Суворовского сельского поселения, утвержденные постановлением Администрации муниципального района от 07.07.2017 № 2130, изложив их в редакции:

Порядок и сроки проведения работ по подготовке проекта о внесении изменений в Генеральный план Кончанско-Суворовского сельского поселения

Table with 3 columns: №, Работы, Сроки. Contains 9 rows of tasks and deadlines.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района 26.12.2018 № 4643 г.Боровичи

О внесении изменений в Порядок и сроки по подготовке проектов о внесении изменений в Генеральный план и ПЗЗ Кончанско-Суворовского поселения

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Боровичского муниципального района Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Порядок и сроки по подготовке проекта о внесении изменений в Генеральный план и Правила землепользования и застройки Кончанско-Суворовского сельского поселения, утвержденные постановлением Администрации муниципального района от 20.11.2017 № 3861, изложив их в редакции:

Порядок и сроки проведения работ по подготовке проектов о внесении изменений в Генеральный план и ПЗЗ Кончанско-Суворовского поселения

Table with 3 columns: №, Работы, Сроки. Contains 8 rows of tasks and deadlines.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Порядок и сроки внесения изменений в ПЗЗ Кончанско-Суворовского поселения

Table with 3 columns: №, Работы, Сроки. Contains 9 rows of tasks and deadlines.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
26.12.2018 № 4669 г.Боровичи

О внесении изменений в Порядок и сроки по подготовке проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Боровичского муниципального района Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Порядок и сроки по подготовке проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения, утвержденные постановлением Администрации муниципального района от 18.10.2017 № 3445, изложить их в редакции:

Порядок и сроки проведения работ по подготовке проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского поселения

№	Работы	Сроки
1.	Издание постановления о подготовке проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения, опубликование в средствах массовой информации (далее СМИ)	октябрь 2017 года
2.	Работы по подготовке проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения. Размещение проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения в ФГИС ПП	январь - апрель 2021 года
3.	Проверка проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения. Подготовка проекта постановления о проведении публичных слушаний по внесению изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения, направление в Главе муниципального района	апрель 2021 года
4.	Издание постановления о проведении публичных слушаний по внесению изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения	не позднее 10 дней после получения проекта
5.	Проведение публичных слушаний по внесению изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения, опубликование протокола и заключения о результатах публичных слушаний в СМИ и размещение на официальных сайтах Администрации Боровичского муниципального района, Администрации Егольского сельского поселения	не более трех месяцев со дня опубликования проекта
6.	Обеспечение комиссии по землепользованию и застройке Боровичского муниципального района, с учетом результатов публичных слушаний, внесения изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения. Подготовка и направление проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения Главе муниципального района	в течение 10 дней после проведения публичных слушаний
7.	Принятие решения Главы муниципального района о направлении проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения Совету депутатов Егольского сельского поселения или об отклонении проекта и направлении его на доработку	август 2021 года
8.	Подготовка и направление проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения Совету депутатов Егольского сельского поселения	сентябрь 2021 года
9.	Размещение утвержденного проекта о внесении изменений в Генеральный план Егольского сельского поселения в ФГИС ПП	сентябрь 2021 года

2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальных сайтах Администрации Боровичского муниципального района.
Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
28.12.2018 № 4710 г.Боровичи

О внесении изменения в состав межведомственной комиссии по оценке жилого помещения и многоквартирного дома

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в состав межведомственной комиссии по оценке жилого помещения и многоквартирного дома в целях признания помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, утвержденный постановлением Администрации муниципального района от 09.09.2013 № 1907, включив в состав комиссии с 01 января 2019 года в качестве члена комиссии главного специалиста юридического отдела Администрации муниципального района Макарова И.А.
2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Заместитель Главы администрации района Е.Ю. РЯБОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
28.12.2018 № 4719 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу «Управление муниципальным имуществом и земельными ресурсами Боровичского района»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Управление муниципальным имуществом и земельными ресурсами Боровичского муниципального района», утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 22.10.2018 № 3636:
 - 1.1. Изложить пункт 5 паспорта муниципальной программы в редакции:

«5. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):»

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	внебюджетные	всего
2019	-	-	950	-	950
2020	-	-	950	-	950
2021	-	-	950	-	950
Всего	-	-	2850	-	2850
 - 1.2. Изложить раздел «IV. Мероприятия муниципальной программы» в прилагаемой редакции.
2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Глава муниципального района И.Ю. ШВАГИРЕВ.

Приложение к постановлению Администрации муниципального района от 28.12.2018 № 4719

Мероприятия муниципальной программы

Обеспечение технической инвентаризации, изготовления техпланов, обследования и оценки рыночной стоимости имущества Оплата коммунальных услуг по объектам учета казны, свободных от прав третьих лиц Возмещение затрат по содержанию, текущему ремонту объектов муниципального имущества, находящихся в казне муниципального района и свободных от прав третьих лиц Организация выполнения кадастровых работ по земельным участкам и работ по оценке рыночной стоимости земельных участков

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
27.12.2018 № 4676 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу «Обеспечение условий по осуществлению полномочий муниципального образования городского поселения город Боровичи Администрацией Боровичского района»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 341 Устава Боровичского муниципального района Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Обеспечение условий по осуществлению полномочий муниципального образования городского поселения город Боровичи Администрацией Боровичского района» (далее муниципальная программа), утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 21.12.2015 № 2617:
 - 1.1. Изложить пункт 5 паспорта муниципальной программы в редакции:

«5. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):»

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	бюджет города	внебюджетные	всего
2016	-	-	14756,30	-	14756,30
2017	-	-	16212,84	-	16212,84
2018	-	-	17671,64	-	17671,64
2019	-	-	16474,32	-	16474,32
ВСЕГО	-	-	65115,10	-	65115,10
 - 1.2. Изложить раздел «IV. Мероприятия муниципальной программы» в прилагаемой редакции.
2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Приложение к постановлению Администрации муниципального района от 27.12.2018 № 4676

Мероприятия муниципальной программы

Кадровое, материально-техническое обеспечение условий по содержанию и уходу за помещением городского туалета. Содержание и организация деятельности аварийно-спасательных формирований. Кадровое, материально-техническое и хозяйственное обеспечение аварийно-спасательных формирований. Обеспечение условий по организации и осуществлению мероприятий по работе с детьми и молодежью в поселении. Кадровое, материально-техническое и хозяйственное обеспечение молодежных клубов. Кадровое, материально-техническое и хозяйственное обеспечение условий по безопасности и уходу за зданиями. Кадровое, материально-техническое и хозяйственное обеспечение: условий по организации и осуществлению транспортного обслуживания; условий для привлечения участия граждан в местное самоуправление; условий для осуществления отдельных полномочий муниципального образования городского поселения город Боровичи

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
28.12.2018 № 4720 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу «Управление муниципальным имуществом и земельными ресурсами города Боровичи на 2016-2018 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Управление муниципальным имуществом и земельными ресурсами города Боровичи на 2016-2018 годы», утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 03.12.2015 № 2486:
 - 1.1. Изложить пункт 4 паспорта муниципальной программы в редакции:

«4. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):»

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	внебюджетные	всего
2016	-	-	950	-	950
2017	-	-	950	-	950
2018	-	-	950	-	950
ВСЕГО	-	-	2850	-	2850
 - 1.2. В разделе «IV. Мероприятия муниципальной программы» заменить в графе 9; строки 1.1 цифры «278,608» на «188,88»; строки 3; цифры «579,06» на «374,763»; строки «Итого» цифры «1122,174» на «830,1475».
2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Глава муниципального района И.Ю. ШВАГИРЕВ.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
27.12.2018 № 4700 г.Боровичи

О внесении изменений в состав комиссии по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, в целях обеспечения условий их доступности для инвалидов

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 9 июля 2016 года № 649 «О мерах по приспособлению жилых помещений и общего имущества в многоквартирном доме с учетом потребностей инвалидов» Администрации Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в состав комиссии по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов, утвержденный постановлением Администрации муниципального района от 18.11.2016 № 2860:
 - 1.1. Включить в качестве председателя комиссии первого заместителя Главы администрации района Ткачука В.Е.;
 - 1.2. Исключить из состава комиссии Артемьева Б.А.; Т.С. Сидельца Михайлину Е.Ю., заведующую отделом по управлению и приватизации муниципального имущества Администрации муниципального района.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального района от 31.08.2017 № 2898 «О внесении изменений в состав комиссии по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, в целях обеспечения условий их доступности для инвалидов».
3. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
28.12.2018 № 4721 г.Боровичи

О признании утратившим силу постановлений Администрации Боровичского муниципального района

В соответствии с приказом МВД России от 31 декабря 2017 года № 984 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрации учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации» Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать утратившим силу постановления Администрации муниципального района:
 - от 09.02.2017 № 296 «Об утверждении административного регламента по предоставлению Администрацией Боровичского муниципального района муниципальной услуги «Выдача документов (справки о составе семьи, копии финансово-лицевого счета, выписки из домовой книги), характеристик по месту жительства»;
 - от 12.09.2017 № 3029 «О внесении изменений в административный регламент по предоставлению Администрацией Боровичского муниципального района муниципальной услуги «Выдача документов (справки о составе семьи, копии финансово-лицевого счета, выписки из домовой книги), характеристик по месту жительства»;
 - от 03.07.2018 № 2182 «О внесении изменений в административный регламент по предоставлению Администрацией Боровичского муниципального района муниципальной услуги «Выдача документов (справки о составе семьи, копии финансово-лицевого счета, выписки из домовой книги), характеристик по месту жительства».
2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Глава муниципального района И.Ю. ШВАГИРЕВ.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
27.12.2018 № 4701 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу города Боровичи «Комплексное развитие систем коммунальной инфраструктуры на 2014-2018 годы и на период до 2020 года»

В соответствии со статьей 341 Устава Боровичского муниципального района Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу города Боровичи «Комплексное развитие систем коммунальной инфраструктуры на 2014-2018 годы и на период до 2020 года» (далее муниципальная программа), утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 24.12.2013 № 2831:
 - 1.1. В паспорте муниципальной программы:
 - 1.1.1. Изложить пункт 7 в редакции:

«7. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):»

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	бюджет города	внебюджетные	всего
2014	21000,0	31714,08	10436,05	-	63150,13
2015	695,20	49,80	8901,07	-	9346,07
2016	26,95	-	6650,30	-	6677,25
2017	40,40	-	1807,491	-	1847,891
2018	54,15	-	630,08	-	744,23
2019	-	-	1000,00	-	1000,00
2020	-	-	1000,00	-	1000,00
ВСЕГО	21818,7	31763,88	30184,991	-	83767,571
 - 1.1.2. Дополнить таблицу пункта 5 строкой 1.3.4 следующего содержания:

Цели, задачи муниципальной программы, наименования и единица измерения целевого показателя. Значения целевого показателя по годам. Повышение уровня безопасности проживания граждан в многоквартирных домах; снижение темпов роста физического износа муниципального имущества;
 - 1.2. Изложить раздел «IV. Мероприятия муниципальной программы» в прилагаемой редакции (Приложение № 1 к настоящему постановлению).
 - Условия предоставления и методика расчета субсидий, предоставляемых бюджетами муниципальных образований области в рамках подпрограммы на 2018 год, устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Новгородской области;
 - 1.5.2. Изложить пункт 6 подпрограммы в прилагаемой редакции (Приложение № 2 к настоящему постановлению).
 2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Первый заместитель Главы администрации района В.Е. ТКАЧУК.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
28.12.2018 № 4729 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу города Боровичи «Обеспечение мер социальной поддержки при проезде на автомобильном транспорте городского сообщения в границах г.Боровичи на 2018-2020 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», статьей 341 Устава Боровичского района Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу города Боровичи «Обеспечение мер социальной поддержки отдельных категорий граждан при проезде на автомобильном транспорте общего пользования городского сообщения в границах г.Боровичи на 2018-2020 годы», утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 15.12.2017 № 4156:
 - 1.1. Изложить пункт 5 паспорта муниципальной программы в редакции:

«5. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):»

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	внебюджетные	всего
2018	-	-	3000,00	-	3000,00
2019	-	-	3000,00	-	3000,00
2020	-	-	3000,00	-	3000,00
ВСЕГО	-	-	9000,00	-	9000,00
 2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
28.12.2018 № 4730 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу города Боровичи «Повышение безопасности дорожного движения в городе Боровичи на 2018-2020»

В соответствии со статьей 341 Устава Боровичского района Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу города Боровичи «Повышение безопасности дорожного движения в городе Боровичи на 2018-2020 годы», утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 15.12.2017 № 4149:
 - 1.1. Изложить пункт 5 паспорта муниципальной программы в редакции:

«5. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):»

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местный бюджет	внебюджетные	всего
2018	-	-	4429,575	-	4429,575
2019	-	-	5000,00	-	5000,00
2020	-	-	5000,00	-	5000,00
ВСЕГО	-	-	15029,575	-	15029,575
 - 1.2. Изложить раздел «IV. Мероприятия муниципальной программы» в прилагаемой редакции.
 2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Территориальное соглашение между Координационным Советом профсоюзов г. Боровичи и Боровичского района, Советом Ассоциации товаропроизводителей «Боровичи», Администрацией Боровичского муниципального района на 2019-2021

Администрация Боровичского муниципального района (далее – Администрация) в лице Главы муниципального района Шаврига Игоря Юрьевича, Координационный Совет профсоюзов г. Боровичи и Боровичского района (далее «Профсоюз») в лице председателя Рабовой Елены Юрьевны, Совет Ассоциации товаропроизводителей «Боровичи» (далее «Работодатели») в лице председателя Кузмина Владимира Александровича, все вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение на основе практического внедрения принципов социального партнерства, норм действующего законодательства.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Стороны Соглашения в пределах своих полномочий принимают меры по обеспечению соблюдения действующего Регионального соглашения между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области.

1.3. Стороны признают необходимым заключение территориального соглашения, коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать трудовым коллективам, участвующим в решении социального партнерства, всестороннее содействие в решении экономических и социально-трудовых вопросов.

1.4. В течение срока действия Соглашения может быть изменено, дополнено по инициативе любой из Сторон на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения заинтересованная сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением. Протокол Стороны изменения или дополнения оформляется протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения.

1.5. Каждая из Сторон Соглашения не менее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения, вправе внести письменное уведомление другой Стороне о начале ведения переговоров по разработке и заключению нового Соглашения. В этом случае Стороны обязуются приступить к переговорам. При недостижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны подписывают Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением Протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться посредством проведения коллективного трудового спора, в предусмотренном законом порядке. В случае если ни одна из Сторон Соглашения до окончания срока действия Соглашения не заявила о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения, настоящее Соглашение продлевается автоматически на срок не более трех лет.

2. В целях социально-экономического развития муниципального района.

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Выработают предложения федеральным и региональным органам власти по созданию благоприятных условий экономической деятельности, повышению уровня жизни граждан проживающих и работающих в муниципальном районе.

2.1.2. Участвуют в работе по созданию действующих комиссий по социально-трудовым вопросам.

2.1.3. Для финансового оздоровления предприятий и организаций используют в полном объеме досудебные процедуры, учитывают мнение профсоюзов и представителей работников при подготовке решений о ликвидации или банкротстве.

2.1.4. Осуществляют информирование и консультирование работников, работодателей, население по вопросам повышения правовой грамотности, разъяснение их трудовых прав и обязанностей, социальных прав и гарантий, возможностей в соответствии с действующим законодательством.

(с использованием различных способов и методов – совещаний, семинаров, круглых столов, конференций, опросов, интервьюирования, тестирования, специальных рубрик в газетах, на радио, телевидении и т.п.).

2.2. Разрабатывать Стратегию социально-экономического развития муниципального района, муниципальные программы, направленные на поддержку и развитие организаций района.

2.2.2. Предусматривать осуществление методов финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда муниципальных учреждений.

2.2.3. Предоставлять Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета, состоянии экономики, рынка труда.

2.2.4. Проводить работу по привлечению инвестиций на территории района для создания новых производств, оказания поддержки действующим организациям, предприятиям малого и среднего бизнеса.

2.2.5. Обеспечивать реализацию программ по поддержке агропромышленного комплекса, оказывать содействие организациям и крестьянско-фермерским хозяйствам по получению мер государственной поддержки.

2.2.6. Обеспечивать поддержку и развитие дорожной сети.

2.2.7. Развивать и поддерживать сеть организаций культуры, образования, спорта и молодежной политики.

2.2.8. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства, создавать правовые и экономические условия. Способствовать укреплению финансового положения и созданию благоприятных условий хозяйственной деятельности для субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.3. Обязательства Профсоюза:

2.3.1. Разрабатывать и представлять работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

2.3.2. Содействовать участию работников в деятельности организаций, способствовать адаптации молодых специалистов на производстве.

2.3.3. Способствовать активизации деловой активности работников посредством заключения коллективных договоров, соглашений.

2.3.4. Оказывать практическую помощь в подготовке проектов коллективных договоров.

2.3.5. Защищать и отстаивать в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности работников и интересах работников-членов профсоюзов.

2.3.6. Осуществлять через соответствующие комиссии (по трудовым спорам, по социальному страхованию и др.) контроль за организацией оплаты и нормирования труда, социальным выплатами.

2.3.7. Содействовать работодателям в урегулировании конфликтов с работниками.

2.4. Обязательства Работодателей:

2.4.1. Не допускать банкротства организаций, представлять Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, ликвидации организации не менее чем за 3 месяца до начала процедуры.

2.4.2. Информировать работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимать меры по стабилизации и развитию производства.

2.4.3. Признавать право профсоюзных организаций участвовать в контрольных мероприятиях за процессом организационно-структурных преобразований.

2.4.4. Направлять финансовые средства на развитие новых технологий, подготовку и переподготовку кадров, обучение работников.

2.4.6. Совершенно перечислять установленные действующим законодательством налоги и обязательные платежи в бюджет и внебюджетные фонды.

2.4.7. Обеспечивать своевременное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзных органов и органов местного самоуправления.

3. В целях поддержания уровня жизни, регулирования оплаты труда, социальной защищенности работников и населения.

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Обеспечивают минимальный размер оплаты труда в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения по Новгородской области.

3.1.2. Рекомендуют работодателям и профсоюзам при заключении коллективных договоров устанавливать оптимальное соотношение тарифной части структуры заработной платы работников в соответствии с принятыми отраслевыми Соглашениями, при этом стремятся довести тарифную часть до уровня не ниже двух третей от общего размера заработной платы.

3.1.3. Осуществляют контроль за оздоровлением школьников в соответствии с Постановлениями Правительства Новгородской области, Администрации муниципального района, коллективных договоров организаций.

3.1.4. Не допускают снижения к предшествующему уровню заработной платы работников в детских оздоровительных лагерях при наличии заявлений о предоставлении путевки.

3.1.5. Принимают меры к снижению производственного травматизма в организациях.

3.1.6. Совместными усилиями принимают меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, недопущению долгов по заработной плате. В случае несвоевременной выплаты заработной платы принимают меры по возмещению потерь, вызванных задержкой заработной платы, в соответствии с ТК РФ и коллективным договором, действующим в организации.

3.1.7. Проводить совместную работу по легализации «теневой» заработной платы, снижению неформальной занятости на территории муниципального района.

3.2. Обязательства Администрации муниципального района:

3.2.1. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений.

3.2.2. Предоставлять в соответствии с действующими нормативными правовыми актами субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг населению.

3.2.3. Организовать питание учащихся муниципальных образовательных учреждений.

3.2.4. Принимать меры по поддержанию правопорядка, снижению уровня преступности. Организовать внебюджетное обслуживание оздоровительных лагерей, подвешенный контроль в микро-районах, добровольные народные дружины.

3.2.5. Осуществлять контроль за оздоровлением школьников в детских оздоровительных учреждениях, созданных на базе муниципальных образовательных учреждений и МАОУ «Детский оздоровительный лагерь «Двуднево».

3.3. Обязательства Профсоюза:

3.3.1. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза в защите их трудовых прав и социально-экономических интересов.

3.3.2. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, социальным выплатам.

3.3.3. Добиваться включения в коллективные договоры: - размеры минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением по Новгородской области;

- индексации заработной платы во внебюджетной сфере в размере не менее, чем сложившейся рост потребительских цен; - размера денежной компенсации заработной платы в случае ее задержки;

- взносов, связанных с защитой пенсионных прав работников;

- предоставления вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности выбора объектов социально-культурного назначения организаций.

3.3.4. Участвовать в работе межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

3.3.5. Защищать законные права и интересы работников-членов профсоюза путем участия представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях.

3.4. Обязательства Работодателей:

3.4.1. Заключить коллективные договоры в организациях.

3.4.2. Устанавливать минимальную месячную заработную плату, согласно Региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Новгородской области для работников внебюджетной и бюджетной сферах. В организациях, где заработная плата работника ниже уровня, установленного Региональным соглашением, разрабатывать совместно с профсоюзами программы поэтапного ее увеличения.

3.4.3. Предусматривать в коллективных договорах: - формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры окладов, состоящие в их рамках между отдельными категориями работников, порядок премирования;

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен (во внебюджетной сфере);

- повышение заработной платы работников в зависимости от увеличения объемов производства с учетом опережающего роста производительности труда;

- сроки выплаты заработной платы;

- проценты денежной компенсации от невыплаченных в срок сумм заработной платы;

- применение системы нормирования труда: нормы выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности с учетом мнения профсоюзного органа.

3.4.4. Участвовать в софинансировании оздоровления работников и их детей.

3.4.5. Не допускать задержек выплаты заработной платы, компенсационных выплат работникам по вине работодателя. Принимать меры по погашению имеющейся задолженности.

4. Развитие рынка труда, обеспечение занятости населения, оздоровление и социальная защищенность.

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают разработку Программы обеспечения занятости населения и кадрового обеспечения, в т.ч. для инвалидов.

4.1.2. Осуществляют необходимые действия по реализации программы содействия занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест, развитие предпринимательства и самозанятости.

4.1.3. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров в организациях района.

4.1.4. Современно информируют соответствующие профсоюзные организации о свободных вакансиях и свободных местах на рынках массовых массовых вакансий, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

4.1.5. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан в возрасте от 14 до 18 лет, для безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые. Обеспечивают финансирование оплаты труда.

4.1.6. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда. Осуществляют согласованную политику по социально-трудовой адаптации молодежи.

4.1.7. Взаимодействуют с учреждениями начального и среднего профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений, предоставляют рабочие места для прохождения учебной производственной практики. Обеспечивают занятость студентов в течение учебного года на предприятиях. Осуществляют обучение наставникам.

4.1.8. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов производства, числа рабочих мест, возможность продолжения профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе назначенных в высшее образование, предоставление им льгот и компенсаций.

4.1.9. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д.

4.1.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами квоты для приема на работу инвалидов.

4.1.11. Выделяют платно профессиональные стандарты на основании планов, составленных с учетом мнения профсоюзной организации.

4.1.12. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях условия по обучению и профессиональной переподготовке работников в связи с введением профессиональных стандартов в обязательном для этой цели размере.

4.1.13. Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях. Иницируют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.1.14. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологии.

4.1.15. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.1.16. Организовывают проведение различных мероприятий по распространению массового передового опыта работ в сфере охраны труда и экологической безопасности. Информируют работников о выполнении нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, экологической безопасности и порядку их применения.

4.1.17. Осуществляют взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Новгородской области по вопросам реализации ими на территории надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.18. Организовывают разработку мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют взаимодействие с ходом их выполнения.

4.1.19. Организовывают подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами, профсоюзным активом, другими работниками организаций.

4.1.20. Поддерживают социально-экономические проекты по созданию и развитию предприятий малого и среднего бизнеса.

4.2. Обязательства Администрации муниципального района:

4.2.1. Организовывать подготовку и проведение Дней охраны труда.

4.2.2. Информировать население о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях и экологической обстановке на территории района.

4.2.3. Организовывать консультативно-методическую помощь по вопросам охраны труда для организаций и индивидуальных предпринимателей.

4.2.4. В установленном порядке проводить уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, дополнений и изменений коллективных договоров, соглашений.

4.2.5. Координировать проведение на территории района в установленном порядке обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.6. Обеспечивать контроль проведения в организациях специальной оценки условий труда, правильности предоставления компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда.

4.2.7. Ежегодно проводить сбор информации и анализ перспективной потребности предприятий и организаций муниципального района в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием.

4.2.8. Взаимодействовать с Государственной инспекцией труда по вопросам сотрудничества по проведению комплексных функций организаций.

4.3. Обязательства Профсоюза:

4.3.1. Контролировать соблюдение трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

4.3.2. Оказывать консультативную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям и членам профсоюзов.

4.3.3. Проводить работу по созданию профсоюзных комитетов профсоюзов об изменениях в трудовом законодательстве.

4.3.4. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

4.3.5. Проводить выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда.

4.3.6. Принимать участие в разработке проектов нормативных правовых актов по охране труда и экологической безопасности.

4.3.7. Участвовать в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.3.8. Участвовать в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзами и иных уполномоченных работников, предоставление им льгот и компенсаций (комиссий) по охране труда организаций.

4.3.9. Участвовать в проведении административно-общественного контроля за охраной труда.

4.3.10. Проводить анализ и учет численности высвобождаемых работников, повышение квалификации и переобучение.

4.3.11. Участвовать в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.3.12. Контролировать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда и экологической безопасности.

4.4. Обязательства Работодателей:

4.4.1. Проводить анализ и учет численности высвобождаемых работников. Современно информировать службу занятости населения о предполагаемых сокращениях в организации, о наличии вакантных рабочих мест.

4.4.2. Информировать профсоюзные организации о сроках и масштабах возможных массовых сокращений не менее чем за 3 месяца до начала мероприятия.

4.4.3. Обеспечить в случае планируемого увольнения работников по сокращению прохождения его профессиональной подготовки, повышение квалификации или переобучение.

4.4.4. Обеспечивать в случае увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации сохранение выплаты средней заработной платы (до 6 месяцев) следующим категориям с учетом финансовых возможностей организации:

- женщинам, имеющим на иждивении 2-х и более детей до 16 лет;

- одиноким матерям.

4.4.5. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по охране труда и окружающей среды и средства на их финансирование;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством;

- проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, в установленном порядке, стажировку на рабочем месте;

- гарантии и дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также сменяемыми и (или) обезвреживающими средствами;

- выдачу молока по установленным нормам или других равноценных пищевых продуктов, которые могут быть заменены по письменному заявлению работников, компенсационными выплатами, в размере эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;

- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам;

- проведение за счет собственных средств предварительных и периодических медицинских осмотров;

- компенсация затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

4.4.6. Направлять изчисления по установленной форме при групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в:

- Государственную инспекцию труда

- Прокуратуру

- Администрацию муниципального района

- Филиал Новгородского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

4.4.7. Создавать условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организовать обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда, в том числе ознакомление с правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.4.8. Создавать в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получающих трудовое обучение, обеспечивающее получение либо иное переобучение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.9. Проводить производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов.

5. В области молодежной политики, спорта и культуры.

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Содействуют созданию условий для самореализации молодежи, создают условия для гражданского становления, нравственного, интеллектуального и физического развития граждан в возрасте до 30 лет.

5.1.2. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования.

5.1.3. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков в летний период.

5.1.4. Проводят согласованную политику в области развития спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха.

5.1.5. Обеспечивают финансирование мероприятий по проведению детской оздоровительной кампании.

5.1.6. Содействуют созданию условий для всех форм собственности спорта молодежи и координируют их работу.

5.1.7. Создают условия направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах:

- занимают устаревший спорт инвентарь;

- приобретают, содержат и обновляют спортивный инвентарь;

- организуют и проводят физкультурно-оздоровительные мероприятия (производственную гимнастику, занятия лечебной физкультурой)

6. В области развития социального партнерства.

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Содействуют предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестности исполнения работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению работниками требований по охране труда и обеспечению безопасности труда.

6.1.2. Добиваются заключения на согласованных условиях коллективных договоров во всех организациях независимо от форм собственности.

6.1.3. Оказывают консультации организациям и индивидуальным предпринимателям по заключению коллективных договоров.

6.1.4. Информируют друг друга по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.5. Информируют всех работодателей, не являющихся членами Ассоциации товаропроизводителей муниципального района о принятом настоящем Соглашении.

6.1.6. Призывают к сотрудничеству и принятию на себя обязательств по настоящему Соглашению всех работодателей, не являющихся членами Ассоциации товаропроизводителей.

6.1.7. С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных договоренностей выработают документы, обеспечивающие реализацию в адрес органов региональной власти, областей тресторной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

7. Действие Соглашения. Контроль за его исполнением.

7.1. Соглашение заключено на 2019-2021 год, вступает в силу с 1 января 2019 года и действует до 31 декабря (включительно) 2021 года. Текст Соглашения публикуется Администрацией муниципального района в газете «Правда Ижора» и на официальном сайте.

7.2. Настоящее Соглашение распространяется и является обязательным для Сторон, заключающих настоящее Соглашение, а также работодателей, признающих данное Соглашение и производящих к его действию. Ни одна из Сторон, заключающих настоящее Соглашение, не может в течение не менее чем в однодневном порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.3. В случае реорганизации или ликвидации участников Соглашения, обязательства по нему в период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

7.4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется его Сторонами и тресторной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее Комиссия).

7.5. Ход реализации Соглашения рассматривается по итогам года на заседаниях Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с последующим доведением информации о реализации Соглашения до сведения работников организаций, а также населения муниципального района. Для рассмотрения хода реализации Согла

Положение о комитете образования Администрации Боровичского района

Решение Думы Боровичского муниципального района

24.01.2019 № 235 г.Боровичи

Об утверждении Положения о комитете образования Администрации Боровичского муниципального района

В соответствии с частью 3 статьи 41 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Боровичского муниципального района Дума Боровичского муниципального района РЕШИЛА:

1. Утвердить прилагаемое Положение о комитете образования Администрации Боровичского муниципального района.
2. Уполномочить Странникову Ирину Александровну, председателя комитета образования Администрации муниципального района, быть заявителем при совершении юридических действий по государственной регистрации Положения о комитете образования Администрации Боровичского муниципального района.
3. Признать утратившим силу решение Думы муниципального района от 31.05.2018 № 200 «Об утверждении Положения о комитете образования Администрации Боровичского муниципального района».
4. Опубликовать решение в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник».

Глава муниципального района И.Ю. ШВАГРИСВ.
Председатель Думы муниципального района В.Ф. АЛЕКСЕЕВ.

1. Общие положения

1.1. Комитет образования Администрации Боровичского муниципального района (далее - Комитет) является структурным подразделением Администрации Боровичского муниципального района (далее - Администрация муниципального района) для исполнения полномочий по решению вопросов местного значения в области образования, а также для исполнения отдельных государственных полномочий, переданных органу местного самоуправления Боровичского муниципального района.

1.2. Комитет проводит разностороннюю государственную политику в сфере дошкольного, общего, дополнительного образования; по решению вопросов организации и осуществления деятельности по опеке и попечительству над несовершеннолетними гражданами на территории Боровичского муниципального района; по решению вопросов организации и осуществления деятельности по опеке и попечительству в отношении лиц, признанных судом безвестно отсутствующими, недееспособными или ограниченно дееспособными, а также в отношении дееспособных лиц, нуждающихся по состоянию здоровья в попечительстве в форме патронажа на территории Боровичского муниципального района.

1.3. Комитет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями, распоряжениями Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативными правовыми актами Новгородской области, приказами Министерства образования Новгородской области, Уставом Боровичского муниципального района, решениями Думы Боровичского муниципального района, постановлениями и распоряжениями Администрации муниципального района, а также настоящим Положением в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Комитет подотчетен Главе муниципального района, заместителю Главы администрации муниципального района, курирующему деятельность Комитета в соответствии с распределением должностных обязанностей.

1.5. Руководство Комитетом осуществляет председатель Комитета, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Главой Боровичского муниципального района в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

1.6. Комитет является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный счет в отделении Новгород, г. Великий Новгород, лицевой счет в отделении по г.Боровичи Управления Федерального казначейства по Новгородской области, печати установленных образца, штампы и бланки со своим наименованием.

1.7. Комитет является главным распорядителем бюджетных средств для муниципальных учреждений, подведомственных Комитету.

1.8. Юридический адрес Комитета: 174406, Новгородская обл., г.Боровичи, ул.Комсомольская, д.26.

1.9. В ведении Комитета находятся различные образовательные организации: дошкольные, общеобразовательные, учреждения дополнительного образования и отдыха детей в каникулярное время.

2. Цель и задачи Комитета

2.1. Целью деятельности Комитета является обеспечение и защита конституционного права граждан Российской Федерации на образование, защита прав и законных интересов несовершеннолетних граждан.

2.2. Основными задачами Комитета являются:

2.2.1. Осуществление в Боровичском муниципальном районе федеральной, региональной и муниципальной политики в области дошкольного, общего, дополнительного образования;

2.2.2. Осуществление отдельных государственных полномочий по решению вопросов организации и осуществления деятельности по опеке и попечительству над несовершеннолетними гражданами;

2.2.3. Осуществление отдельных государственных полномочий по решению различных вопросов организации и осуществления деятельности по опеке и попечительству в отношении лиц, признанных судом безвестно отсутствующими, недееспособными или ограниченно дееспособными, а также в отношении дееспособных лиц, нуждающихся по состоянию здоровья в попечительстве в форме патронажа на территории Боровичского муниципального района;

2.2.4. Осуществление информационного обеспечения организаций в пределах своей компетенции;

2.2.5. Обеспечение в рамках своей компетенции правового регулирования отношений в области образования, опеки и попечительства несовершеннолетних;

2.2.6. Формирование сети образовательных организаций, подведомственных Комитету, с учетом потребностей жителей Боровичского муниципального района.

3. Полномочия Комитета

3.1. К полномочиям Комитета в соответствии с возложенными на него задачами относятся:

3.1.1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансированию обеспечения, разработанных и утвержденных для полноценной реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами);

3.1.2. Организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации);

3.1.3. Создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях;

3.1.4. Учет детей, подлежащих общему по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, закрепление муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями муниципального района;

3.1.5. Определение Порядка комплектования дошкольных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

3.1.6. Организация отдыха детей в каникулярное время;

3.1.7. Оказание социальной поддержки обучающимся, воспитанникам муниципальных образовательных учреждений;

3.1.8. Осуществление отдельных государственных полномочий в соответствии с областным законом от 23.12.2008 № 45503-О «О наделянии органов местного самоуправления муниципальных районов, городского округа Новгородской области отдельными государственными полномочиями в области образования, опеки и попечительства и по оказанию мер социальной поддержки:

по назначению и выплате компенсации родительской платы родителям (законным представителям) детей, посещающих частные и муниципальные образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования;

по назначению и выплате денежных средств на содержание ребенка в семье опекуна (попечителя) и в иной семье, а также по выплате вознаграждения, причитающегося приемным родителям;

по решению вопросов организации и осуществления деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних граждан, предусмотренных действующим законодательством; по решению вопросов, связанных с предоставлением лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, после окончания их пребывания в семьях опекунов (попечителей), приемных семей, образовательных организациях, организациях социального обслуживания населения, медицинских организациях и иных организациях, создаваемых в установленном законом порядке для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также по завершении получения профессионального образования, либо окончании прохождения военной службы по призыву, либо окончании отбывания наказания в исправительных учреждениях, единовременной выплаты на ремонт находящегося в их личной, долевой, совместной собственности жилых помещений, расположенных на территории Новгородской области;

3.1.9. Осуществление отдельных государственных полномочий в соответствии с областным законом от 25.12.2007 № 23503-ОБ опеки и попечительстве над совершеннолетними гражданами на территории Новгородской области и о наделянии органов местного самоуправления муниципальных районов и городского округа Новгородской области отдельными государственными полномочиями по решению вопросов организации и осуществления деятельности по опеке и попечительству в отношении лиц, признанных судом безвестно отсутствующими, недееспособными или ограниченно дееспособными, а также в отношении дееспособных лиц, нуждающихся по состоянию здоровья в попечительстве в форме патронажа на территории Боровичского муниципального района;

3.1.10. Осуществление различных отдельных функций унитарных в части: организации финансового и бухгалтерского учета и ведения счета 120433000 «Участие в государственных (муниципальных) учреждениях и организации контроля за использованием муниципальных учреждений переданного в оперативное управление муниципального имущества, бухгалтерского учета и ведения расчетов по счету 421006000 «Расчеты с учредителем»;

3.1.11. Осуществление иных установленных Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» прерогатив и полномочий в сфере образования.

3.2. Во исполнение полномочий Комитет:

3.2.1. Осуществляет взаимодействие по вопросам своей компетенции с органами государственной власти Российской Федерации, Министерством образования Новгородской области, Министерством труда и социальной защиты населения Новгородской области, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями;

3.2.2. Запрашивает и получает информацию, документы и материалы, необходимые для осуществления Комитетом своих полномочий;

3.2.3. Обеспечивает координацию деятельности образовательных организаций, организаций в рамках полномочий Комитета;

3.2.4. Проводит подготовку проектов муниципальных правовых актов муниципального района по вопросам, относящимся к компетенции Комитета;

3.2.5. Осуществляет контроль за исполнением законодательства по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета, в пределах полномочий;

3.2.6. Разрабатывает предложения по совершенствованию нормативной правовой базы муниципального района по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета;

3.2.7. Создает условия для организации летнего отдыха детей, подотдыха;

3.2.8. Организует отдых детей муниципального района в каникулярное время;

3.2.9. Выступает от имени Администрации муниципального района по вопросам, относящимся к компетенции Комитета, в судебных органах, органах местного самоуправления, иных государственных органах;

3.2.10. Принимает участие в формировании проекта бюджета Боровичского муниципального района в части, касающейся расходов на образование, опеку и попечительство несовершеннолетних;

3.2.11. Обеспечивает финансирование подведомственных Комитету учреждений в пределах доведенных лимитов финансирования;

3.2.12. Осуществляет информационное освещение деятельности Комитета по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета, и организует мониторинг системы образования Боровичского муниципального района;

3.2.13. Осуществляет в установленном порядке сбор, обработку, анализ и представление статистической отчетности по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета, получает в установленном порядке ежегодную статистическую отчетность от подведомственных Комитету организаций;

3.2.14. Проводит в находящихся в ведении Комитета организациях проверку состояния бухгалтерского учета, отчетности и осуществляет внутрисредственный финансовый контроль;

3.2.15. Принимает участие в работе комиссий, рабочих групп в соответствии со своей компетенцией;

3.2.16. Проводит конференции, совещания, семинары, осуществляет организацию выставок и принимает участие в указанных мероприятиях для реализации задач, возложенных на Комитет;

3.2.17. Привлекает на договорной основе научные организации, ученых, специалистов по решению задач, возложенных на Комитет;

3.2.18. Создает в установленном порядке советы, комиссии, рабочие группы, научно-консультативные и экспертные советы с привлечением представителей других отраслевых органов и структурных подразделений Администрации муниципального района, а также иных организаций;

3.2.19. Делегирует ряд полномочий в соответствии с соглашением муниципальному казенному учреждению «Центр финансово-экономического обслуживания»;

3.2.20. Рассматривает обращения граждан и юридических лиц, принимает необходимые меры по результатам их рассмотрения, а также ведет прием граждан и представителей организаций по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета;

3.2.21. Оказывает содействие в организации подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических и других работников подведомственных Комитету организаций;

3.2.22. Издает локальные правовые акты в пределах своей компетенции;

3.2.23. Осуществляет функции органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

3.2.24. Готовит предложения о создании, реорганизации и ликвидации муниципальных образовательных организаций;

3.2.25. Ведет учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования;

3.2.26. Готовит проект постановления Администрации муниципального района по закреплению муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями муниципального района;

3.2.27. Готовит проект постановления Администрации муниципального района по установлению платы и ее размера, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за ребенком в дошкольной организации, осуществляющей образовательную деятельность;

3.2.28. Организует работу по оказанию мер социальной поддержки обучающимся, воспитанникам муниципальных образовательных организаций;

3.2.29. Организует работу по назначению и выплате компенсации части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

3.2.30. Организует работу по назначению и выплате ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций;

3.2.31. Организует работу по назначению и выплате денежных средств на содержание ребенка в семье опекуна (попечителя) и приемной семьи, а также по выплате вознаграждения, причитающегося приемным родителям;

3.2.32. Организует работу по решению вопросов, связанных с предоставлением лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, единовременной выплаты на текущий ремонт находящегося в их собственности жилых помещений, расположенных на территории Боровичского муниципального района;

3.2.33. Обеспечивает финансирование подведомственных Комитету учреждений в пределах доведенных лимитов финансирования;

3.2.34. Обеспечивает перевод обучающихся из одних образовательных организаций в другие в порядке и в случаях, установленных законодательством, организует индивидуальное обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, и детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3.2.35. Осуществляет информационное освещение деятельности Комитета;

3.2.36. Организует осуществление бесплатной перевозки обучающихся муниципальных образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы, между поселениями;

3.2.37. Выдает разрешения на прием детей в образовательную организацию на обучение по образовательным программам начального общего образования в более раннем или в более позднем установленном возрасте;

3.2.38. В установленном порядке вносит Главе муниципального района предложения о совершенствовании структуры управления муниципальной системой образования;

3.2.39. Разрабатывает предложения по формированию сети муниципальных образовательных организаций дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, других организаций, оказывающих услуги муниципальной системе образования и обеспечивающих ее функционирование;

3.2.40. Способствует развитию материально-технической базы подведомственных организаций, анализирует ее состояние и готовит предложения по проведению капитальных ремонтов и строительства;

3.2.41. Организует деятельность по охране труда и технике безопасности в Комитете;

3.2.42. Способствует развитию общественно-гражданских форм управления в муниципальной системе образования;

3.2.43. Вносит предложения Главе муниципального района о назначении членов наблюдательных советов автономных образовательных организаций, участвует в их работе;

3.2.44. Способствует повышению ответственности муниципальных образовательных организаций за конечный результат образовательной деятельности;

3.2.45. Создает условия для раскрытия творческого потенциала детей;

3.2.46. Представляет в установленные сроки в Комитет финансов Администрации Боровичского муниципального района бухгалтерскую сводную отчетность Комитета, а также находящуюся в его ведении организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.47. Осуществляет экономический анализ и прогнозирование финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений;

3.2.48. Формирует и утверждает муниципальные задания для организаций, подведомственных Комитету;

3.2.49. Организует подготовку и повышение квалификации руководителей подведомственных организаций;

3.2.50. Формирует резерв руководящих кадров для подведомственных организаций;

3.2.51. Проводит аттестацию лиц, претендующих на должности руководящих работников, и руководящих работников образовательных организаций, подведомственных Комитету;

3.2.52. Устанавливает стимулирующие выплаты по результатам деятельности организаций, подведомственных Комитету, при установлении заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений;

3.2.53. Дает необходимые разъяснения по вопросам, относящимся к полномочиям Комитета;

3.2.54. Награждает работников подведомственных организаций, граждан и организации Благодарственными письмами Комитета и Почетными грамотами Комитета на основании положений, утвержденных в установленном порядке;

3.2.55. Осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством, необходимые для выполнения стоящих перед Комитетом задач.

4. Структура и руководство Комитетом

4.1. Структура и численность работников Комитета определяется штатным расписанием и утверждается Главой муниципального района в пределах установленного фонда оплаты труда, в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете.

4.2. Председателем Комитета руководит деятельность Комитета и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Комитет задач и осуществление его полномочий.

4.3. При Комитете в качестве совещательных и консультативных органов могут образовываться секторы, советы, комиссии и рабочие группы, положения о которых и их составы утверждаются приказом Комитета.

4.4. Председатель Комитета:

4.4.1. Организует работу комитета;

4.4.2. Подписывает приказы Комитета;

4.4.3. Утверждает смету расходов Комитета;

4.4.4. Ходатайствует о применении мер поощрения и взыскания к работникам Комитета, применяет меры поощрения и взыскания к руководителям образовательных учреждений;

4.4.5. Действует от имени Комитета без доверенности;

4.4.6. Выдает доверенности от имени Комитета;

4.4.7. Подписывает договоры, соглашения, платежные документы, письма и иные документы от имени Комитета;

4.4.8. Согласовывает проекты правовых актов в соответствии с компетенцией Комитета;

4.4.9. Распоряжается в установленном порядке выделенными Комитетом финансовыми и материальными средствами, является распорядителем кредитов в пределах утвержденной сметы;

4.4.10. Согласовывает назначение на должность заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций, находящихся в подчинении Комитета;

4.4.11. Обеспечивает соблюдение финансовой дисциплины, сохранность средств и материальных ценностей в Комитете;

4.4.12. Представляет в установленном порядке работников подведомственных Комитету образовательных организаций, муниципальных служащих и служащих Комитета к государственному наградам и иным видам поощрения органов государственной власти Российской Федерации и Новгородской области, муниципальными наградами;

4.4.13. Осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

4.4.14. Председатель Комитета имеет заместителя.

4.6. Заместитель председателя и работники Комитета назначаются на должность и освобождаются от должности Главой муниципального района в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4.7. Меры поощрения и взыскания работникам Комитета применяются Главой муниципального района.

4.8. Премирование председателя и сотрудников Комитета осуществляет Глава муниципального района.

4.9. В случае временного отсутствия председателя Комитета, его обязанности исполняет заместитель председателя Комитета.

5. Показатели эффективности деятельности Комитета

Показатели эффективности и результативности деятельности Комитета по исполнению государственных полномочий:

уменьшение числа детей, оставшихся без попечения родителей (чел., % к соответствующему периоду прошлого года); увеличение количества детей, оставшихся без попечения родителей, переданных не родственникам (в приемные семьи, на усыновление (удочерение), под опеку (попечительство), оказанных другими формами семейного устройства (семейные детские дома, патронатные семьи) (чел., % к соответствующему периоду прошлого года);

повышение доли выявленных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устроенных на воспитание в семьи;

повышение доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принятых в семьи граждан Российской Федерации.

6. Ответственность Комитета

6.1. Комитет обязан обеспечивать выполнение функций и основных направлений деятельности, определенных настоящим Положением, поручений Главы муниципального района.

За неисполнение комитетом возложенных на него функций председатель комитета несет персональную ответственность в соответствии с Трудовым законодательством и Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

6.2. Комитет не допускает фактов коррупционной деятельности и принимает необходимые меры противодействия коррупции в соответствии с планами противодействия коррупции в Боровичском муниципальном районе.

7. Имущество и финансирование Комитета

7.1. Муниципальное имущество, передаваемое Комитету для осуществления его деятельности, закрепляется за Комитетом на праве оперативного управления.

7.2. Государственное имущество, передаваемое Комитету для осуществления его деятельности, закрепляется за Комитетом на праве безвозмездного пользования государственным имуществом.

7.3. Финансирование деятельности Комитета осуществляется за счет средств бюджета Боровичского муниципального района.

8. Ликвидация и реорганизация Комитета

Ликвидация и реорганизация Комитета осуществляется по решению Думы муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

9. Внесение изменений в Положение о Комитете

Изменения в Положение о Комитете утверждаются решением Думы муниципального района.